



У К Р А І Н А
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Воказальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: koradm_uszn@cg.gov.ua,
код згідно з ЄДРПОУ 03196067

11.12.2019 № 01-22/5999

На № _____ від _____

ДП «Холминське лісове
господарство»

*Про реєстрацію змін та доповнень до
Колективного договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстровано Ваші зміни та доповнення до Колективного договору за №04-21/7 від 11.12.2019 року.

Начальник

Світлана САМСОН

Андрій Сергієнко

ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ЛІСОВИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ
Чернігівське обласне управління лісового та мисливського господарства

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим
комітетом ДП «Холминське лісове
господарство» на 2016-2020 роки**

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ДП «Холминський лісгосп»

О.Г.Демченко



«ДОГОДЖЕНО»

Голова профкому

О.В.Проява



«Зареєстровано»
в Управлінні соціального
захисту населення
Корюківської РДА

Реєстраційний № _____
від « ____ » _____ 2019 р.

Керівник реєструючого органу



Голова профкому
ДП „Холминський лісгосп”

О.В.Проява



Директор
ДП „Холминський лісгосп”

О.Г.Демченко

Зміни до колдоговору
вводяться в дію з 2.12.2019 року

Розділ 7
додаток № 19 «Порядок відсторонення від роботи працівників, які перебувають на робочому місці в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння.» - замінити.

Розділ 5
пункт 5.4 «установити у розмірі 166,58 відсотка прожиткового мінімуму»
замінити словами «установити у розмірі 152,24 відсотка прожиткового мінімуму»

Розділ 5
додаток № 5 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання робітників цехових підрозділів ДП «Холминський лісгосп» - замінити.

Розділ 5
додаток № 6 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників цехового персоналу ДП «Холминський лісгосп» - замінити.

Розділ 5
додаток № 8 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників апарату управління ДП «Холминський лісгосп» за основні результати господарської діяльності». - замінити.

Головний економіст

М.О.Івахненко

«ПОГОДЖЕНО»
Голова профкому
ДП «Холминський лісгосп»
О.В.Проява
02 грудня 2019 року

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор
ДП «Холминський лісгосп»
О.Г.Демченко
02 грудня 2019 року

Розділ 7
Додаток №19

**Порядок відсторонення від роботи працівників,
які перебувають на робочому місці в нетверезому стані,
у стані наркотичного або токсичного сп'яніння.**

При відстороненні трудові відносини не припиняються, також не припиняється і дія трудового договору, але працівник тимчасово до роботи не допускається.

Що ж до оплати часу відсторонення, заробітна плата за період відсторонення не зберігається.

Ст. 46 Кодексу законів про працю України дає право власнику відсторонити працівників від роботи за наявності передбачених законодавством підстав.

При появі на роботі у нетверезому стані працівник має бути відсторонений від роботи. Такий висновок слід зробити із загальних норм ст. 13 Закону „Про охорону праці” покладаючих на власника обов'язок управління охороною праці, зокрема, здійснення контролю за додержанням працівниками правил охорони праці.

Факт появи у нетверезому вигляді, що дає підстави для відсторонення працівника від роботи, може бути встановлений не лише актом медичного обстеження, а й іншими доказами, у тому числі і показаннями свідків, які також можуть стати фактичною підставою для відсторонення працівника.

Аналогічним чином за власником слід визнати і право відсторонення від роботи осіб, які перебувають у стані токсичного сп'яніння.

При відстороненні обов'язково оформити наступні документи:

1. Отримати письмове пояснення (пояснювальна записка) від працівника.

2. В разі відмови давати пояснення, складається акт довільної форми в присутності не менше 2-х осіб (свідків), які засвідчують факт відмови працівника давати пояснення.

3. Організувати направлення та доставку працівника для медичного обстеження на предмет перебування його в стані сп'яніння.

4. В разі відмови працівника від медичного обстеження або неможливості доставки його для медичного обстеження, складається акт довільної форми в присутності не менше 2-х осіб (свідків), які засвідчують факт знаходження працівника на робочому місці в стані сп'яніння.

В акті повинні бути зазначені зовнішні ознаки стану сп'яніння працівника, що можуть виражатися, наприклад, у запаху алкоголю, хитній ходьбі, нерозбірливому мовленні, агресії, лайці, тощо.

5. Після встановлення факту перебування працівника на робочому місці в стані сп'яніння його відсторонюють від роботи і виправляють за межі території підприємства, а якщо є можливість доставляють додому.

У випадку коли працівника, який знаходиться на лісосіці відсторонюють від лісосічних робіт, його необхідно щонайменше вивести за межі лісосіки в небезпечну зону та відправити, а по можливості доставити додому.

6. Питання про відсторонення від роботи осіб, які перебувають у стані наркотичного сп'яніння, вирішується дещо інакше.

Встановлення наявності стану наркотичного сп'яніння являється компетенцією лише лікаря, на якого покладені обов'язки з проведення медичного огляду (обстеження).

При встановленні факту появи працівника на роботі у стані наркотичного сп'яніння власник зобов'язаний інформувати про це органи міліції.

Примітка: якщо з працівником відстороненим від роботи у вказаному вище порядку станеться нещасний випадок, то такий випадок вважається не пов'язаний з виробництвом.

Згідно п.7 частини першої статті 40 КЗпП працівник може бути звільнений з роботи за ініціативою адміністрації.

Інженер з охорони праці



Ю.В.Солохненко

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

О.В. Проєва

02 грудня 2019 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП „Холминський лісгосп”

О.Г. Демченко

02 грудня 2019 року

Розділ 5
Додаток № 5

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання робітників цехових підрозділів
ДП „Холминський лісгосп”

ПОКАЗНИКИ	Термін преміювання	Розмір премії в % від тарифного фонду зарплати		Максимальний розмір премії
		За виконання плану	За кожний % перевиконання	
Бригади на лісозаготівлі	щомісячно	5-15	1-2	20-60
Вивозка деревини (водії , трактористи)	-----	5-15	1-2	20-60
Бригади на відвантаженні лісоматеріалів споживачам	щомісячно	5-10	1-2	10-50
Ланки та робітники на лісокультурних роботах	-----	5-10	1-2	10-50
За досягнення нормативної приживлюваності лісових культур, виходу посад-матеріалу в розсадниках	сезон	10-40	---	10-40
Робітники по ремонту автомобілів, тракторів, машиністи кранів; робітники на по часовій оплаті праці при умові виконання плану цеховим підрозділом по реалізації продукції, виконанні правил експлуатації машин та обладнання, а також правил внутрішнього розпорядку, утримання робочого місця в належному стані	щомісячно	10-50	---	10-50
Робітники-відрядники, які не об'єднані в бригади, ланки, за виконання норм виробітку в середньому за місяць	щомісячно	10-50		10-50
Робітники, зайняті на переробці деревини в цеху	-----	10-10	1-2	10-40
Робітники , зайняті на розкрязуванні деревини на нижньому складі	-----	5-10	1-2	10-50

1. Обов'язкові умови преміювання:

- відсутність прогулів, виконання норм виробітку в середньому за місяць;
- на вивезенні деревини виконання планового коефіцієнта технічної готовності (0,84).

Додаткові умови преміювання:

- при незадовільній якості продукції (робіт, послуг), при порушенні норм і правил техніки безпеки, протипожежної безпеки - часткове або повне позбавлення премії.

2. Премія нараховується з врахуванням показників по структурних підрозділах та з врахуванням відпрацьованого часу за місяць або сезон. Підставою для нарахування премії є наряд-завдання на місяць, а також довідки, які враховують обов'язкові та додаткові умови преміювання.

3. Премія нараховується в поточному місяці після зведення бухгалтерських даних по структурних підрозділах або у наступному за звітним місяці (закінчення сезону) та виплачується при наявності фінансових можливостей підприємства.

Головний економіст

М.О.Івахненко

2.1.1. За збільшення обсягу лісових робіт, лісорозведення та збільшення лісових площ:

при виконанні робіт згідно з лісовим господарством у місяці, за який нараховується премія: майстер лісу - 0,3 га, майстер лісу - 0,3 га, лісник обслуговує - 0,1 га, лісник обслуговує - 0,1 га.

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (почасового еквіваленту):

- лісничий, н.м. лісничий, майстер лісу, майстер лісу 10 - 20%
- водії легкових автомобілів та на перевезенні людей 10 - 20%
- бухгалтер 10 - 20%
- сторож, прибиральник 10 - 20%

2.1.2. За збільшення обсягу робіт по забезпеченню належної охорони лісових мас та належності лісових площ:

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (почасового еквіваленту):

- лісничий, н.м. лісничий, майстер лісу, майстер лісу 20 - 40%

2.1.3. За виконання робіт з обробки продукції лісових підприємств з метою збільшення обсягу лісових площ та збільшення обсягу лісових площ - за місяць, в нараховується премія:

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (почасового еквіваленту):

- лісничий, н.м. лісничий 10 - 20%
- бухгалтер 10 - 20%
- водії легкових автомобілів та на перевезенні людей 10 - 20%
- прибиральник, сторож 10 - 20%
- майстри на лісових підприємствах, майстри лісу на період розробки лісових площ 20 - 40%
- старші майстри, майстри лісу на підприємствах лісових підприємств та рубках доглядю 10 - 20%

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

О.В. Проява

02 грудня 2019 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП „Холминський лісгосп”

О.Г. Демченко

02 грудня 2019 року

Розділ 5
Додаток № 6

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників цехового персоналу ДП „Холминський лісгосп”

1. Цеховий персонал ДП „Холминський лісгосп” об’єднує працівників лісництв, гаражу, цеху переробки деревини та нижнього складу.

2. Працівники цехового персоналу ДП „Холминський лісгосп” преміюються за виконання таких основних показників господарської діяльності:

2.1. Щомісячно:

2.1.1. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень, та захист їх від шкідників і хвороб.

Охорона лісу буде визнана успішною:

- при недопущенні пожежі не більше максимальної площі у місяці, за який нараховується премія: для лісництв – 0,5 га, майстерських ділянок – 0,3 га, лісових обходів – 0,1 га;
- якщо відсоток виявлення самовільного порубу в місяці, за який нараховується премія, не буде нижчим 70%.

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (посадового окладу) :

- лісничий, пом. лісничого, ст. майстер лісу, майстер лісу, егер 10 - 20%
- водій легкового автомобіля та водії на перевезенні людей 10 - 20%
- бухгалтер 10 - 20%
- сторож, прибиральниця 10 - 20%

2.1.2. За збільшення обсягу робіт по забезпеченню належної охорони лісів під час пожежонебезпечного періоду.

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (посадового окладу) :

- лісничий, пом. лісничого, ст. майстер лісу, майстер лісу 20 - 40%

2.1.3. За виконання плану реалізації продукції наростаючим підсумком з початку для лісництв та цеху переробки деревини а для нижнього складу – за місяць, в якому нараховується премія.

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (посадового окладу) :

- лісничий, пом. лісничого, 10 - 20%
- бухгалтер 10 - 20%
- водії легкових автомобілів та на перевезенні людей 10 - 20%
- прибиральниця, сторож 10 - 20%
- майстри на лісосіках (ст.майстри лісу, майстри лісу на період розробки лісосік) 20 - 40%
- старші майстри, майстри лісу, які зайняті на відвантаженні деревини на рубках догляду 10 - 20%

- начальник, бухгалтер, ст. майстер, майстер, економіст, енергетик цеху переробки деревини 20 - 50%

- начальник автогаража, бухгалтер, механік, завідувач ЦМС водії легкових автомобілів 10 - 35%
10 - 20%

2.1.4. За виконання плану заготівлі деревини від рубок головного користування нарахованим підсумком з початку року.

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (посадового окладу) :

- майстри на лісосіках (ст. майстри, майстри лісу задіяні на розробці лісосік) на розробки. 5 - 15%

2.1.5. За виконання плану відвантаження деревини для н/складу та цеху переробки, а автогаражу за виконання плану вивезення деревини – за місяць, в якому нараховується.

Премія нараховується в розмірі від місячної тарифної ставки (посадового окладу) :

- начальник, бухгалтер, економіст, майстер, енергетик н.складу та цеху переробки деревини (бригада, якого виконала планове завдання), 10 - 25%;

- зав. автогаражем, бухгалтер, механік, завідувач ЦМС, мед. працівник, диспетчер, водії легкових авто 10 - 25%

водії пожежних авто, прибиральниця 5 - 15%

2.1.6. Оплату праці на будівництві доріг проводити згідно тарифних ставок працівників, зайнятих на будівництві лісових автомобільних доріг, що діють з 2013 року.

Оплату праці операторам дорожньо-будівельної техніки проводити погодинно розряду та нараховувати премію 10-50% тарифної ставки.

2.2. Щоквартально:

За виконання плану проведення рубок пов'язаних з веденням лісового господарства з метою поліпшення породного складу і якості лісів нарахованим підсумком з початку року.

Премія нараховується в розмірі від квартального фонду заробітної плати (тарифної ставки, посадового окладу)

- лісничий, пом. лісничого, бухгалтер, егер - ст. майстри лісу, майстри лісу, об'ємі заготівлі 5 - 10%,

майстерська дільниця (куб. м)	лісовий обхід	
200-400	50-150	2 - 5%
401-600	151-200	3 - 8%
601-800	201-300	5 - 10%
801-1000	301-400	5 - 12%
більше 1000	більше 400	5 - 15%

2.3. За півріччя :

2.3.1. За виконання плану 1-го півріччя по лісовідновленню і захисному веденню (разом).

Додаткові умови преміювання: при забезпеченні оцінки посаджених лісових рубок не менше 75% "добре". За кожні 5% нижче як 75% розмір нарахованої премії зменшується на 2%.

Премія нараховується від фонду заробітної плати (тарифної ставки, посадового

за 1-ше півріччя в розмірі, який наведено у пункті 2.3.2.

2.3.2. За виконання річного плану по лісовідновленню і захисному зведенню (разом).

Обов'язкові умови преміювання:

- виконання річного плану переведення лісокультури у вкриті лісом площі і передачі в експлуатацію захисних лісонасаджень (разом);
- досягнення планової приживлюваності лісових культур.

Премія нараховується в розмірі від фонду заробітної плати (тарифної ставки, вихідного окладу) за 2-ге півріччя:

- лісничий, пом. лісничого, бухгалтер, егер, водії легкових автомобілів
5 - 10%

- ст. майстри, майстри лісу при річному об'ємі посадки лісових культур га. :

майстерська дільниця	лісовий обхід	
1-2	до 1	2 - 5%
2.1.-5	1-2	3 - 8%
5.1.-10	2.1-3	5 - 12%
більше 10	більше 3	5 - 15%

3. Премія нараховується з урахуванням показників по структурних підрозділах з урахуванням відпрацьованого часу за період, в який вона нараховується.

4. За недоліки по виконанню своїх посадових і функціональних обов'язків, порушення по роботі, за порушення трудової і виробничої дисципліни окремі працівники лишаться премії частково або повністю згідно з зауваженням керівництва лісгоспу і погодженні з профкомом.

5. Підставою для нарахування премії є довідки і відомості по формах.

6. Премія нараховується в поточному місяці після зведення бухгалтерських звітів по структурних підрозділах або в наступному за звітним місяці (кварталі, півріччі, року) та виплачується при наявності фінансових можливостей підприємства.

Головний економіст



М.О.Івахненко

ДОГОДЖЕНО
 Слова профкому
 О.В. Проява
 02 грудня 2019 року

ЗАТВЕРДЖУЮ
 Директор ДП „Холминський лісгосп”
 О.Г. Демченко
 02 грудня 2019 року

Розділ 5
 Додаток №8

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників апарату управління
ДП „Холминський лісгосп” за основні результати господарської діяльності.

1. Працівники апарату управління ДП „Холминський лісгосп” преміюються за виконання показників фінансово – господарської діяльності:

Назва преміювання	Показники	Розмір премії в % до посадового окладу	Період преміювання
1	2	3	4
повна відсутність простроченої заборгованості з обслуговування платіжів повне і ефективне виконання лісозахисних, охоронних робіт на території лісництва	1. Виконання плану посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг: - забезпечення посаджених лісокультурних об'єктів не менше 75% з оцінкою добре; - виконання плану заготівлі і переробки шишок; - повна перевірка заготовленого насіння з досягненням 1 та 2 класів якості не менше як 70%.	5-15 %	1 пів-річчя
	2. Виконання річного плану посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг: - виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передачі в експлуатацію захисних насаджень і лісосмуг; - забезпечення планової приживлюваності лісових культур; - виконання плану підготовки ґрунту на наступний рік; - виконання плану по заготівлі жолудя та іншого насіння.	5-15 %	2 пів-річчя
	3. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом в т.ч. в молодняках з метою поліпшення породного складу, а також вибіркових санітарних рубок.	10-25%	щомісячно

<p>4. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га, а % виявлення самовільних порубок складе не менш як 50%.</p>	<p>10-20%</p>	<p>щомісячно</p>
<p>5. Приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року</p>	<p>10-25%</p>	<p>щомісячно</p>

2. Максимальний розмір премії не повинен перевищувати розміру посадового класу.

3. Премії нараховуються з врахуванням відпрацьованого часу за період, на який вони нараховані і виплачуються за рахунок фонду оплати праці.

4. Керівнику підприємства премії виплачуються лише за рішенням обласного правління.

5. Основою для нарахування премій являються дані бухгалтерського обліку, статистичної звітності і довідки згідно з пунктом 1 цього положення, висновки спеціалістів.

6. Окремі працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково за:

- незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності;
- порушення строків підготовки документів;
- порушення трудової і виконавчої дисципліни.

Головний економіст



М.О.Івахненко